

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
(ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ - กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ : ๑) ระดับความสำเร็จของกระบวนการปรับกระบวนการคิด

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด กล่อมเกล่า ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทุกช่วงวัย

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	หลักฐานประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	เบิกจ่าย			
๑. โครงการขับเคลื่อน กิจกรรมตามแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมบุคลากร หน่วยงานในสังกัด กระทรวง ยุติธรรมให้ ได้รับการปลูกฝัง คุณธรรมพื้นฐาน ๔ ประการ ได้แก่ วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรหน่วยงานในสังกัด กระทรวงยุติธรรม  ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผน แม่บท ส่งเสริมคุณธรรม (ร้อยละ ๘๕)	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๑๐๐	๑๓๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๕๐	ดำเนินการจัดกิจกรรมบำเพ็ญ ประโยชน์ กวาดลานวัด ตักขยะและ เศษใบไม้ในคลองบริเวณวัด เมื่อวันที่ พฤษภาคมที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ วัดสวนแก้ว จังหวัดนนทบุรี และ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนด้า แกรนด์ แจ้งวัฒนะ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๕๐ คน	หนังสือ กบค. ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๕๐ ลว ๙ ม.ค. ๒๕๖๒	กบค.

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	หลักฐานประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	เบิกจ่าย			
<p>๒. โครงการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม และ หลักธรรมมาภิบาลเพื่อ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตประพฤติมิชอบ ให้กับข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรมสอบสวน คดีพิเศษ</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมบุคลากร หน่วยงานในสังกัด กระทรวง ยุติธรรมให้ ได้รับการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ตาม แนวทางประมวล จริยธรรมข้าราชการพล เรือน และปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรหน่วยงานในสังกัด กระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละความสำเร็จของ การ ขับเคลื่อนกิจกรรมตาม แนวทาง ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน (ร้อยละ ๘๕)</p>	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๑๐๐	-	-	ดำเนินการจัดกิจกรรมทำบุญตัก บาตรเช้าและเข้ารับฟังการบรรยาย ธรรมหัวข้อ “คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติงาน” เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ วัดสวนแก้ว จังหวัดนนทบุรี และโรงแรมเบสท์ เวส เทิร์นพลัสแวนด้าแกรนด์ แจ็ง วัฒนะ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๕๐ คน	หนังสือ กบค. ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๕๐ ลว ๙ ม.ค. ๒๕๖๒	กบค.

รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	หลักฐานประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	เบิกจ่าย			
<p>๓. กิจกรรมรณรงค์ เสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรม สอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>- การถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>- ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต”</p> <p>- สร้างความตระหนัก และแสดงเชิงสัญลักษณ์ ในการต่อต้านการทุจริต ภายในองค์กร เช่น สวม เสื้อสีขาวทุกวันพุธ</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมบุคลากรกรม สอบสวนคดีพิเศษ ด้รับ การเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมในการ ต่อต้านทุจริต</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน สังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรม</p>	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๒	๒๐๐,๐๐๐	๑๒๐,๒๘๙.๕๐	บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี การการปฏิญาณตน เป็น “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต” การสร้างความตระหนักและแสดง เชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการ ทุจริตภายในองค์กร	เอกสารเผยแพร่ ข่าวประชาสัมพันธ์ กรมสอบสวนคดี พิเศษ ลงวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๑ เนื่อง ในวันคล้ายวัน สถาปนา กรมสอบสวนคดี พิเศษ ครบรอบปีที่ ๑๖	สกก.

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	หลักฐานประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	เบิกจ่าย			
๔. คัดเลือกบุคลากรเพื่อ รับรางวัลบุคคลต้นแบบ "คนดี DSI"	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดกรมสอบสวน คดีพิเศษ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	๔๒,๕๐๐	-	อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้ให้ ความเห็นชอบผลการดำเนินการ คัดเลือกบุคลากร เพื่อรับรางวัล บุคคลต้นแบบ "คนดี DSI" ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ และ กสพ. ได้มีประกาศ เมื่อวันที่ ๒๗ ส.ค. ๒๕๖๒ เรื่อง ผู้ได้รับการ คัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ "คนดี DSI" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดย กพร. ได้แจ้งเวียน ประกาศฉบับดังกล่าวให้บุคลากรใน สังกัดทราบโดยทั่วกันแล้ว	หนังสือ กพร. ที่ ยธ ๐๘๒๑/ว ๓๑๔ ลว ๒๗ ส.ค. ๒๕๖๒	กพร.
<u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมบุคลากร หน่วยงานในสังกัด กระทรวง ยุติธรรมให้ ได้รับการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ตาม แนวทางประมวล จริยธรรมข้าราชการพล เรือน และปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	<u>ตัวชี้วัด</u> บุคคลที่ได้รับคัดเลือก เป็นที่ ยอมรับของบุคลากร หน่วยงาน (ร้อยละ ๘๐)							

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ : ๒) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของชุมชนในสะอาดร่วมด้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	หลักฐานประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	เบิกจ่าย			
๑. กิจกรรมรับฟังความคิดเห็นและมอบรางวัล เครือข่ายต้นแบบ DSI **  วัตถุประสงค์ เพื่อรับฟังและ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น เครือข่าย ทุกภาคส่วน นำไปเป็นแนวทางในการ จัดทำแผนดำเนินงาน ใน ปีถัดไป ยกย่อง และ สร้างขวัญกำลังใจให้กับ หน่วยงาน ที่ร่วมบูรณา การทำงานกับกรมสอบสวน คดีพิเศษ	กลุ่มเป้าหมาย เครือข่ายภาคเอกชน ภาครัฐ เครือข่ายระหว่างประเทศ ข้าราชการ กรมสอบสวนคดี พิเศษ  ตัวชี้วัด ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วม กิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒.๖	๑๕๐,๐๐๐	๑๔๓,๖๐๐	กำหนดดำเนินการในเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒	หนังสือ กนย. ที่ ยธ ๐๘๑๕/๘๗๔ ลว ๒๒ ส.ค. ๒๕๖๒ เรื่อง รายงานผลการ ดำเนินกิจกรรม สรุปทเรียนและ รับฟังความคิดเห็น เครือข่ายดีเอ สไอภาคประชาชน	กนย.

รอบ ๖ เดือน รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	หลักฐานประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	เบิกจ่าย			
๒. กิจกรรมพัฒนา เครือข่ายวัยใส ป้องกัน ภัยทุจริต (การดำเนินงาน โรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์)  <u>วัตถุประสงค์</u> ปลูกจิตสำนึก สร้างการมี ส่วนร่วมในการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิ ชอบ สร้างเครือข่าย กลไก และแนวทางการ บูรณาการป้องกันการ ทุจริตผ่านเยาวชน	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> นักเรียน/เยาวชนในโครงการ โรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ของ กรมสอบสวนคดีพิเศษ  <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนเครือข่ายภายในและ ภายนอกองค์กร (๕ เครือข่าย)	๕ เครือข่าย	๕ เครือข่าย	๑๔๗,๕๐๐	๑๒๔,๖๐๖	กรมสอบสวนคดีพิเศษลงพื้นที่ ดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนิน โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ ดังนี้ ๑) วันที่ ๙ ม.ค. ๒๕๖๒ ลงพื้นที่ จัดกิจกรรม ณ โรงเรียนหอวัง ๒) วันที่ ๑๑ ม.ค. ๒๕๖๒ ลงพื้นที่ จัดกิจกรรม ณ โรงเรียนสามเสน นอก ๓) วันที่ ๘ ก.พ. ๒๕๖๒ ลงพื้นที่ โรงเรียนพระโขนงพิทยาลัย ๔) วันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๒ ลง พื้นที่จัดกิจกรรม ณ โรงเรียนสวน กุหลาบวิทยาลัยนนทบุรี ๕) วันที่ ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๒ ลง พื้นที่จัดกิจกรรม ณ โรงเรียนมัธยม วัดธาตุทอง	เว็บไซต์กรม สอบสวนคดีพิเศษ <a href="http://www.dsi.go.th">www.dsi.go.th</a> หัวข้อข่าว ประชาสัมพันธ์	สกก.

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ :
- ๑) ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการยับยั้งและป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น
  - ๒) ร้อยละของคดีหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่ลดลง
  - ๓) ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการสื่อสารสาธารณะและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	หลักฐานประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	เบิกจ่าย			
๑. กิจกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต	กลุ่มเป้าหมาย คณะกรรมการ/คณะทำงาน จัดทำแผน และเจ้าหน้าที่ ผู้เกี่ยวข้อง	๑ แผน	๑ แผน	-	-	อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้ เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๒	หนังสือ กนย. ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๑๕/๓๑๗ ลว ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๒	กนย.
วัตถุประสงค์ เพื่อกำหนดโครงการ/ กิจกรรมให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องใน การป้องกันและต่อต้าน การทุจริต	ตัวชี้วัด แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๒ (หน่วยงานละ ๑ แผน)							

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	หลักฐานประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	เบิกจ่าย			
๒. กิจกรรมการจัดทำ แผนปฏิบัติการใช้จ่าย งบประมาณ และ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง	กลุ่มเป้าหมาย ผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบายและ แผน ผู้ปฏิบัติงานด้านการ จัดซื้อจัดจ้างของแต่ละ หน่วยงานในสังกัดกระทรวง ยุติธรรม	๒ แผน	๒ แผน	-	-	อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษได้ เห็นชอบแผนปฏิบัติการ และ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๑	หนังสือ กนย. ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๘๑๕.๔/๑๔๐๙ ลว ๒๖ พ.ย. ๒๕๖๑	กนย.
วัตถุประสงค์ เพื่อจัดทำ แผนปฏิบัติการใช้จ่าย งบประมาณ และ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของแต่ละ หน่วยงาน เป็นกรอบแนว ทางการดำเนินงาน และ ประกาศให้สาธารณชน ได้รับทราบ เพื่อ ประโยชน์ในการควบคุม กำกับ ติดตามผลการ ดำเนินงานให้เป็นไป ตาม แผน	ตัวชี้วัด ๑. แผนการปฏิบัติการใช้จ่าย งบประมาณ (หน่วยงานละ ๑ แผน) ๒. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง (หน่วยงานละ ๑ แผน)							



รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	หลักฐานประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	เบิกจ่าย			
๓. กิจกรรมการประกาศ เจตจำนงสุจริต และ นโยบายการสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใส ของหน่วยงาน**  วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงาน ได้กำหนดนโยบายและ จัดทำประกาศเจตจำนง สุจริต และนโยบายการ สร้างคุณธรรมและ ความ โปร่งใสในองค์กร เพื่อให้ ผู้ปฏิบัติงานยึดเป็น แนวทาง ปฏิบัติ และ เผยแพร่ให้ประชาชน ทั่วไปรับทราบ	กลุ่มเป้าหมาย ผู้บริหารหน่วยงาน และ บุคลากร หน่วยงานในสังกัด กระทรวงยุติธรรม  ตัวชี้วัด ๑. ประกาศเจตจำนงสุจริต และ นโยบายการสร้าง คุณธรรมและความโปร่งใสใน องค์กร (๑ ฉบับ) ๒. ร้อยละการรับรู้ประกาศ เจตจำนงสุจริต และนโยบาย การสร้าง คุณธรรมและความ โปร่งใสในองค์กร (ร้อยละ ๘๐)	๑ ฉบับ	๑ ฉบับ	-	-	อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษอนุมัติ ให้ดำเนินโครงการฯ เมื่อวันที่ ๔ ก.ค. ๒๕๖๒ โดยดำเนินการผ่าน ระบบ Intranet ของกรมสอบสวน คดีพิเศษระหว่างเดือน ก.ค. - ก.ย. ๒๕๖๒	หนังสือ กบค. ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ ๑๗๐๕ ลว ๒ ก.ค. ๒๕๖๒	กบค.

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	หลักฐานประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	เบิกจ่าย			
<p>๔. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล การป้องกันปราบปราม การทุจริต ผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์ช่องทาง ต่างๆ</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การป้องกัน และต่อต้าน การทุจริต ภายในหน่วยงาน</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดกระทรวง ยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> สื่อรณรงค์ป้องกันและ ต่อต้าน การทุจริต (หน่วยงานละ ๑ ชุด)</p>	๑ ชุด	๓ ชุด	-	-	ได้ ดำ เนิน การ เผย แพร ร์ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์แล้ว ได้แก่ เว็บไซต์ กรมสอบสวนคดีพิเศษ, เฟสบุ๊ก (Facebook: DSI) และโปสเตอร์ ประชาสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๓ ต.ค. ๒๕๖๒	เว็บไซต์กรม สอบสวนคดีพิเศษ <a href="http://www.dsi.go.th">www.dsi.go.th</a> , เว็บไซต์ Facebook: DSI และโปสเตอร์ ประชาสัมพันธ์	สลก.
<p>๕. โครงการรณรงค์ ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการ ต่อต้าน การทุจริต</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดกระทรวง ยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของจำนวนบุคลากร สังกัดกระทรวงยุติธรรม ร่วม แต่งกาย ชุดสีขาวทุกวันพุธ (ร้อยละ ๙๐)</p>	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	-	-	ได้ดำเนินโครงการรณรงค์ข้าราชการ ไทยหัวใจสีขาว โดยกำหนดให้ บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ ร่วมแต่งกายชุดสีขาวทุกวันพุธ และ มีบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษส่ง รายชื่อเข้าร่วมโครงการคิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	หนังสือ สลก ที่ ยธ ๐๘๐๑/๓๑๔ ลว ๒๑ มี.ค. ๒๕๖๒	สลก.

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาวิเคราะห์ และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	หลักฐานประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	เบิกจ่าย			
๑. โครงการประเมิน คุณธรรมและโปร่งใสการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)** วัตถุประสงค์ เพื่อจัดตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงานรองรับ การ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนินงาน ของ หน่วยงานในสังกัดกระทรวง ยุติธรรม พัฒนา ปรับปรุง หน่วยงานตามข้อสังเกต ของผู้ประเมิน และให้ บุคลากร หน่วยงานใน สังกัดกระทรวงยุติธรรมมี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อ นำไปสู่ การยกระดับให้ คะแนนที่สูงขึ้น	กลุ่มเป้าหมาย คณะกรรมการและ คณะทำงาน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ของแต่ละหน่วยงาน ในสังกัด กระทรวงยุติธรรม  ตัวชี้วัด หน่วยงานในสังกัดกระทรวง ยุติธรรม ได้รับผลคะแนน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส การดำเนินงาน ตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๘๗)	ร้อยละ ๘๗	-	-	-	๑) มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ๒) รวบรวมข้อมูลตามแบบตรวจ ประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ส่งหน่วยงานที่ประเมิน เรียบร้อยแล้ว ๓) อยู่ระหว่างรอผลการประเมิน หน่วยงานจากสำนักงาน ปปช.	หนังสือ กบค. ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ ๑๗๒๓ ลว ๓ ก.ค. ๒๕๖๒	กบค.

\*\* อยู่ระหว่างรอผลการประเมินหน่วยงานจากสำนักงาน ปปช.

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	หลักฐานประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	เบิกจ่าย			
๑. กิจกรรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการป้องกันการรับ สินบนแก่บุคลากร ใน สังกัดกระทรวงยุติธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการ แยกแยะ ผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม มาตรการ ป้องกันการรับสินบน สร้างค่านิยมต่อต้านการ ทุจริต แก่บุคลากรแต่ละ หน่วยงานใน สังกัด กระทรวงยุติธรรม ให้ ประชาชนเกิดการยอมรับ และเชื่อมั่นในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ของกระทรวงยุติธรรม	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรหน่วยงานสังกัด กระทรวงยุติธรรม  ตัวชี้วัด ร้อยละความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตน และ ผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการ ป้องกันการรับ สินบนของหน่วยงาน (ร้อย ละ ๘๐)	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	๑๓๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๕๐**	ดำเนินการอภิปรายวิชาการหัวข้อ “การให้ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ เรื่อง การ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ส่วนรวม” เมื่อวันที่ ๖ ธ.ค. ๒๕๖๑ ณ วัดสวนแก้ว จังหวัดนนทบุรี และโรงแรมเบสท์ เวสเทิร์น พลัส แวนด้า แกรนด์ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๑๕๐ คน	หนังสือ กบค. ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/๕๐ ลว ๙ ม.ค. ๒๕๖๒	กบค.

\*\*เป็นโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการและใช้จ่ายงบประมาณร่วมกับโครงการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ : ๑) ระยะเวลาเฉลี่ยของการดำเนินคดีทุจริตจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี  
๒) ร้อยละของคดีการทุจริตที่ดำเนินการแล้วจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษที่มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	หลักฐานประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	เบิกจ่าย			
๑. โครงการจัดตั้งชมรม “ดีเอสไอใสสะอาด”  วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นกลไกในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดกรมสอบสวน คดีพิเศษ  ตัวชี้วัด จำนวนบุคลากรกรม สอบสวนคดีพิเศษที่เข้าร่วม เป็นสายตรวจปราบโกง (๑๐๐ คน)	๑๐๐ คน	๔๔๑ คน	-	-	๑) จัดตั้งชมรม “ดีเอสไอ ใส สะอาด” ประจำปีกรมสอบสวนคดี พิเศษ ๒) รับสมัครสมาชิกชมรม “ดีเอสไอ ใสสะอาด” ๓) จัดกิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารกรม สอบสวนคดีพิเศษเข้าร่วมเป็น สมาชิกชมรม พร้อมแจกเข็มกลัดเชิง สัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต ภายในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ๔) จัดกิจกรรมรณรงค์ให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมสอบสวนคดี พิเศษ เข้าร่วมเป็นสมาชิกชมรม ใน วันที่ ๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๒ ณ อาคาร กรมสอบสวนคดีพิเศษ, ศูนย์ ราชการอาคารบี ชั้น ๘ และอาคาร ไปรษณีย์	หนังสือ กบค. ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ ๑๗๒๓ ลว ๓ ก.ค. ๒๕๖๒	กบค.

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ		ผลการดำเนินงาน	หลักฐานประกอบ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		แผน	ผล	แผน	เบิกจ่าย			
๒. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการดำเนินการ ทางวินัย การตรวจสอบ ข้อเท็จจริงและการ สอบสวนความรับผิดทาง ละเมิดให้กับข้าราชการ ของกรมสอบสวนคดี พิเศษ	กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการของกรมสอบสวน คดีพิเศษ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	๑๓๙,๐๐๐	๑๓๘,๘๐๐	ดำเนินโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การดำเนินการทางวินัย การ ตรวจสอบข้อเท็จจริงและการ สอบสวนความรับผิดทางละเมิด ให้กับข้าราชการของกรมสอบสวน คดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๒ ณ โรงแรมเบสท์เวส เทิร์นพลัส แวนด้าแกรนด์ มีผู้เข้ารับ การอบรม จำนวน ๕๐ คน	หนังสือ กบค. ที่ ยธ ๐๘๐๑.๕/ ๑๘๒๒ ลว ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๒	กบค.
วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความ เข้มแข็งของกลไกการ ปราบปรามการทุจริตเชิงรุก	ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การ ประเมินผล (ร้อยละ ๘๐)							

## ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

### ปัญหาอุปสรรค

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่วนติดตามและประเมินผล กองนโยบายและยุทธศาสตร์ ยังขาดระบบการติดตามและรายงานผลที่ทันสมัย ถูกต้อง และรวดเร็วที่สามารถเรียกดูได้ทันที ตลอดจนบุคลากรในกรมสอบสวนคดีพิเศษ ยังขาดความเข้าใจแบบฟอร์มการรายงาน และให้ความสำคัญไม่มากกับการรายงานข้อมูลที่สมบูรณ์ครบถ้วน นอกจากนี้ ยังมีอุปสรรคในด้านต่างๆ ที่ทำให้การติดตามกิจกรรม/โครงการ ยังไม่ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย ดังนี้

๑) เนื่องจากกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีบุคลากรผู้รับผิดชอบมีภารกิจหลายหน้าที่ในการดำเนินงานในช่วงเวลาเดียวกัน จึงทำให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนเป็นเหตุให้การเบิกจ่ายล่าช้ากว่ากำหนด

๒) กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศใช้วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ และแจ้งเวียนผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบและถือปฏิบัติ กิจกรรม/โครงการฯ บางโครงการได้ดำเนินการไปแล้ว จึงทำให้เป้าหมาย/ตัวชี้วัด กิจกรรม (ย่อย) ดังกล่าวยังไม่สอดคล้องกับตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๒)

๓) กิจกรรม/โครงการฯ ที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ ยังเป็นการดำเนินงานเชิงเดี่ยว มีการบูรณาการส่วนร่วมกับภายนอกน้อยมาก การมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายต่างๆ ต่อการดำเนินงานไม่ปรากฏผลเป็นรูปธรรม

๔) การติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ รอบ ๑๒ เดือน มีระยะเวลากระชั้นชิด ทำให้การเตรียมข้อเสนอโครงการฯ/รายงานผลการดำเนินการอาจยังไม่สมบูรณ์ครบถ้วน ตามระยะเวลาที่กำหนด

๕) การดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ บางโครงการยังไม่มีความต่อเนื่องของโครงการในแต่ละปี

\*\*\*\*\*

### ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การรายงานผลการปฏิบัติงาน แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมของกรมสอบสวนคดีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีความครบถ้วน สมบูรณ์ สามารถนำข้อมูลสารสนเทศดังกล่าวไปใช้ประโยชน์ในการปรับปรุงพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมทั้งใช้ในการตัดสินใจเชิงนโยบายของผู้บริหารที่เกี่ยวข้องได้ จึงเห็นสมควรเสนอแนะแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

- ๑) จัดประชุมสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้อง ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติ
- ๒) ควรกำหนดเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ เพื่อให้ทราบถึงวัตถุประสงค์โครงการ
- ๓) ควรสร้างระบบการรายงานเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้รายงาน โดยสามารถรายงานผ่านระบบติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ซึ่งผู้รวบรวมสามารถเรียกรายงานจากระบบ เพื่อมาประเมินผลในภาพรวมของกรมสอบสวนคดีพิเศษและเสนอผู้บริหารต่อไป

\*\*\*\*\*